

ÍNDICE

PRIMERA PARTE: DESPIDO DISCIPLINARIO

Causas

Comunicación del despido

Impugnación:

- Conciliación administrativa previa
- Procedimiento judicial
- Sentencia
- Ejecución de sentencias
- Recursos

Reclamación al Estado de los salarios de tramitación

SEGUNDA PARTE: DESPIDO COLECTIVO

Causas, trabajadores afectados y período de referencia temporal

Procedimiento de despido colectivo

Impugnación de despido colectivo

Extinción por fuerza mayor

TERCERA PARTE: EXTINCIÓN EN EL PROCEDIMIENTO CONCURSAL

Extinción en el concurso

Extinción en el procedimiento concursal

Extinción en el procedimiento especial de microempresas

CUARTA PARTE: DESPIDO OBJETIVO

Causas

Requisitos formales

Impugnación

QUINTA PARTE: CONSECUENCIAS COMUNES DEL DESPIDO

Obligaciones asociadas a la extinción del contrato:

- Pacto de no competencia postcontractual
- Liquidación, saldo y finiquito
- Información a los representantes de los trabajadores
- Desalojo de la vivienda ocupada por razón de la relación laboral.

Efectos en la protección social:

- Prestaciones de la Seguridad Social
- Previsión social complementaria

Fondo de Garantía Salarial

SEXTA PARTE: OTRAS FORMAS DE EXTINCIÓN

Mutuo acuerdo

Cláusulas extintivas

Contratos temporales

Extinción del contrato por voluntad del trabajador:

- Dimisión del trabajador
- Modificación de condiciones de trabajo
- Existencia de causa justa

Desistimiento durante el período de prueba

Muerte, jubilación e incapacidad del trabajador

Muerte, jubilación, incapacidad del empresario y extinción de la personalidad jurídica

SEPTIMA PARTE: COLECTIVOS CON ESPECIALIDADES

Especialidades por el nivel de protección:

- Trabajadora embarazada
- Despido durante la suspensión del contrato por nacimiento, adopción, guarda con fines de adopción o acogimiento
- Despido durante el ejercicio de derechos de conciliación de la vida familiar y laboral
- Afiliados a un sindicato
- Extranjeros en situación irregular
- Representantes de los trabajadores
- Víctimas de violencia de género

Especialidades por la actividad:

- Abogados en despacho
- Empleados públicos
- Altos directivos
- Artistas en espectáculos públicos
- Cooperativistas de trabajo asociado
- Deportistas profesionales
- Empleados del Hogar
- Especialistas residentes en Ciencias de la Salud
- Profesionales taurinos
- Representantes de comercio
- Trabajadores de Sociedades Laborales
- Trabajadores autónomos económicamente dependientes
- Trabajadores a tiempo parcial, fijos discontinuos y relevistas

OCTAVA PARTE: FISCALIDAD Y CONTABILIDAD**Régimen fiscal**

Fiscalidad para el perceptor de indemnizaciones

Fiscalidad para el pagador de indemnizaciones

Contabilidad

Gastos y obligaciones de pago

Provisiones

ANEXOS**Calendarios**

Índice de precios al consumo

Interés legal del dinero. Interés de demora

Salario mínimo interprofesional

Indicador público de rentas de efectos múltiples

Tabla de disposiciones normativas