

## **SUMARIO GESTIÓN DE PERSONAL** **EN LA ADMINISTRACIÓN LOCAL:** **LAS 100 CUESTIONES MÁS CONSULTADAS**

### **Capítulo I. Permisos y licencias**

1. Cómputo del permiso por paternidad de funcionario municipal en caso de parto prematuro
2. Obligación del Ayuntamiento de cotizar a la Seguridad Social por funcionario o empleado laboral durante el periodo de licencia sin retribución
3. ¿Es compatible el permiso de paternidad del funcionario con el de hospitalización por enfermedad grave de familiar en caso de cesárea?
4. Cómputo del plazo de permiso de quince días en caso de matrimonio o de paternidad
5. Concepto de "enfermedad grave" a los efectos del permiso contemplado en el art. 48.a) EBEP
6. Solicitud de funcionario de disfrute del permiso de lactancia tras el fin del permiso por paternidad
7. Solicitud de permiso por funcionario del Ayuntamiento para concurrir a exámenes
8. ¿Procede conceder licencia retribuida a una trabajadora fija del Ayuntamiento mientras disfruta de un permiso por asuntos propios?
9. Finalización de contrato a empleada laboral temporal del Ayuntamiento estando de permiso por maternidad
10. Justificación documental en caso de permiso a personal laboral por fallecimiento de familiar fuera de la localidad

### **Capítulo II. Jornada laboral**

1. Posibilidad de ampliar la jornada a personal laboral fijo para la debida prestación del servicio por parte del Ayuntamiento
2. Posibilidad de negociar horario reducido en los meses estivales sin afectar al cómputo anual de la jornada laboral del personal del Ayuntamiento
3. Jornada, vacaciones y días por asuntos particulares de los empleados laborales del Ayuntamiento
4. Solicitud de policía local de reducción de jornada en determinado horario
5. Modificación de jornada laboral pactada de común acuerdo entre la trabajadora y el Ayuntamiento: incidencia de posterior reclamación previa por modificación sustancial de las condiciones de trabajo
6. Jornada anual en caso de trabajador laboral a jornada parcial en el Ayuntamiento
7. Posibilidad de solicitar un funcionario del Ayuntamiento una reducción voluntaria de su jornada laboral
8. Disfrute de reducción de jornada por guarda legal por empleado del Ayuntamiento: forma de distribuir dicha reducción

### **Capítulo III. Jubilación**

1. Solicitud de jubilación parcial por parte de personal laboral fijo de plantilla del Ayuntamiento
2. Posibilidad de jubilación anticipada por parte de los funcionarios
3. Posibilidad de compensar económicamente a trabajador laboral por pérdida de pensión por incapacidad al jubilarse de forma anticipada
4. Posibilidad de la jubilación anticipada en caso de funcionario cotizante a la Seguridad Social

5. Vigencia de premios por jubilación anticipada pactados en 2006 para personal funcionario y laboral
6. Validez de cláusula de jubilación forzosa prevista en el convenio del personal laboral del Ayuntamiento

#### **Capítulo IV. Situaciones administrativas**

1. ¿En qué situación quedaría un funcionario de habilitación nacional, que obtuvo un puesto por libre designación, si fuese cesado?
2. Funcionario con habilitación de carácter nacional que cambia de destino en el concurso unitario. ¿Es posible retribuirle las vacaciones no disfrutadas en el momento de cesar?
3. Comisión de servicios voluntaria por auxiliar de Policía local. Forma de proceder en su baja en la Seguridad Social y repercusión en su nómina
4. Duración de la comisión de servicios voluntaria por parte de funcionario y necesidad de pertenecer al mismo grupo de clasificación
5. Posibilidad de adscripción temporal de puesto de funcionario municipal no ocupado por su titular
6. Comisión de servicios voluntaria por funcionario del Ayuntamiento. Retribuciones a percibir en dicho periodo
7. Excedencia voluntaria por prestar servicios en el sector público. ¿Existe reserva del puesto de trabajo?
8. Excedencia de funcionario por cuidado de hijo mayor de 3 años

#### **Capítulo V. Puestos de trabajo: su provisión y procesos de selección**

1. Documentación necesaria para la aprobación de una RPT
2. ¿Es necesario aprobar cada año la Relación de Puestos de Trabajo?
3. Modificaciones de la RPT del Ayuntamiento tanto del personal laboral como de los funcionarios
4. ¿Pueden las Corporaciones Locales cambiar libremente la denominación de un puesto de trabajo?
5. Adopción de Plan de ordenación de los recursos humanos por el Ayuntamiento para la gestión de personal laboral y funcional
6. Creación de bolsa de trabajo por el Ayuntamiento al objeto de nombrar funcionarios interinos
7. Exceso de trabajo en el Ayuntamiento. Modo de cubrir estas necesidades: horas extras o contratación de personal temporal
8. Acceso a proceso selectivo por parte de un denunciado por violencia de género
9. Modificación de la clasificación de puestos de trabajo: de funcional a laboral y viceversa
10. Plazo de resolución de proceso de selección de personal en el Ayuntamiento y consecuencias de resolver fuera del mismo
11. Impugnación de bases de proceso selectivo por parte de una aspirante que no presenta la titulación requerida en la convocatoria
12. Reclamación de opositores solicitando la revisión del examen práctico
13. Solicitud de devolución de la tasa por derecho de examen por parte de aspirante en proceso de selección de personal
14. Posibilidad de cobertura de plaza de administrativo por promoción interna tras la jubilación de su titular
15. Funcionarización de personal laboral y posibilidad de convocar plazas ocupadas por funcionarios interinos
16. Funcionarios despojados de sus plazas por anulación judicial de proceso selectivo: imposibilidad de mantener sus puestos de trabajo
17. Efectos del reconocimiento judicial con carácter retroactivo del carácter indefinido de la relación laboral a empleado municipal. ¿Le da derecho a reclamar una plaza ofertada en un concurso de traslados realizado años antes?
18. Amortización de plazas de personal indefinido que se encuentra en situación de incapacidad permanente y de excedencia voluntaria
19. Plaza cubierta por interino, personal laboral, desde 2007. ¿Se considera que debe pasar a laboral indefinido no fijo?
20. ¿Tiene derecho a reserva de puesto una trabajadora municipal interina con incapacidad permanente total revisable por mejoría?

21. ¿Debe ponerse a disposición de la Junta de Personal el expediente de contratación de una funcionaria del Ayuntamiento?
22. Nombramiento interino del puesto de Interventor municipal
23. Desempeño de funciones de categoría superior por personal laboral del Ayuntamiento
24. Funciones de Técnico de Gestión de Administración General como responsable de los servicios jurídicos de asesoría del Ayuntamiento
25. ¿Es posible adscribir las funciones de la defensa jurídica en juicio a un TAG previa modificación de la RPT?
26. Atribución de las funciones de tesorería a funcionaria administrativa. Procedimiento a seguir

## Capítulo VI. Retribuciones

1. Anticipos de nómina a personal tanto funcionario como laboral del Ayuntamiento
2. Incidencia en el IRPF de las ayudas sociales pagadas por el Ayuntamiento a sus empleados y de las asistencias y gastos de desplazamiento satisfechos a los Concejales
3. Cálculo de la retribución de los días de vacaciones a empleado laboral del Ayuntamiento cuando se disfruta de reducción de jornada
4. Impago de la nómina de los funcionarios del Ayuntamiento
5. Anticipo reintegrable del salario de funcionario municipal sobre cuyas retribuciones pesa un embargo judicial
6. Error en el pago de nóminas a los empleados municipales. Procedimiento a seguir para regularizar la situación
7. Cantidad a reclamar en expediente de reintegro de haberes indebidamente abonados a funcionario
8. Prescripción de la reclamación de funcionario municipal en materia de retribuciones
9. Retribución del Interventor municipal por su trabajo desempeñado en organismos autónomos y sociedad municipal dependiente
10. Retribución del Secretario del Ayuntamiento por asistencias a Plenos y Comisiones municipales
11. Dietas de manutención en caso de asistencia a curso que radica en el lugar de residencia del funcionario
12. Cálculo de la base de cotización de los empleados públicos en caso de horas extras
13. Personal laboral del Ayuntamiento. Compensación de horas extraordinarias por tiempos equivalentes de descanso retribuido
14. Posibilidad de pago de horas extraordinarias a funcionario realizadas en el ejercicio anterior
15. Ilegalidad de percepción por funcionario de gratificación por servicios extraordinarios con carácter fijo y periódico
16. Desglose de los componentes de la paga extra del personal del Ayuntamiento y su contabilización en retribuciones básicas y complementarias
17. Abono de la parte proporcional de la paga extra de diciembre de 2012 en caso de funcionario cedido a otro Ayuntamiento
18. Pago por el Ayuntamiento de la parte proporcional de la paga extra de diciembre de 2012 en el ejercicio 2014 a sus empleados: incidencia en el IRPF
19. Solicitud por trabajador laboral del Ayuntamiento de abono anticipado de una paga extraordinaria
20. Posible carácter consolidable del complemento de productividad del personal laboral del Ayuntamiento
21. Modificación del concepto del complemento de "productividad" por el de complemento de "profesionalidad"
22. Contabilización del complemento de destino como parte del importe de la paga extra
23. Reconocimiento a efectos de antigüedad de servicios previos prestados en una asociación de municipios
24. Abono de antigüedad al Agente de Desarrollo Local contratado por el Ayuntamiento de forma temporal mediante subvención
25. Solicitud de reconocimiento de antigüedad por trabajador laboral indefinido no fijo
26. Devengo de trienios por trabajador en caso de relación laboral encubierta con el Ayuntamiento
27. Perfeccionamiento de los trienios de los empleados públicos. Su devengo y cuantía

28. Solicitud de abono de trienios con efectos retroactivos por funcionario interino
29. Cómputo del servicio voluntario en el ejército español a efectos de reconocimiento de trienios
30. Publicación de la relación de personal del Ayuntamiento, con nombres y apellidos, con indicación del importe de sus retribuciones

#### **Capítulo VII. Incompatibilidades**

1. Solicitud de compatibilidad de actividad privada por parte de empleado laboral del Ayuntamiento
2. Solicitud de funcionario de compatibilidad con actividad privada no remunerada
3. ¿Puede el Ayuntamiento efectuar contrataciones laborales con los cónyuges de los concejales?

#### **Capítulo VIII. Procedimientos disciplinarios**

1. Instructor del procedimiento de información reservada previa: ¿debe ser una persona distinta de la que instruya el procedimiento disciplinario?
2. Sanción a trabajador laboral de suspensión de empleo y sueldo: ¿puede cumplirse en el periodo de vacaciones?
3. ¿Procedería la recusación del Secretario en un expediente disciplinario a un policía local en el que uno de los interesados alega amistad íntima?
4. Expediente disciplinario a miembro del Comité de Empresa del Ayuntamiento por indebida utilización del crédito horario
5. Expediente disciplinario a trabajador laboral por ejercer segunda actividad sin previa y expresa autorización por el Ayuntamiento
6. Pena principal o accesoria de inhabilitación absoluta o especial para cargo público

#### **Capítulo IX. Despido de personal laboral**

1. Despido de empleado laboral del Ayuntamiento por causas objetivas. Indemnización que procede
2. Obligación del Ayuntamiento de cotizar por el trabajador durante la sustanciación del recurso contra la decisión judicial que declara la procedencia del despido
3. Indemnización por despido improcedente de personal laboral
4. Competencia para el despido de personal laboral
5. ¿Es posible un despido por causas objetivas ante la ineptitud de personal laboral?
6. Notificación de despido a personal laboral del Ayuntamiento: necesidad de indicar los recursos procedentes contra el acto de despido y los plazos para su interposición