

Índice General

	<i><u>Página</u></i>
PRESENTACIÓN	13
Por un salario mínimo único.....	15
Cómo leer los datos de empleo.....	19
El sistema red de regulación temporal de empleo.....	23
1. Ámbito del sistema y finalidad.....	23
2. Procedimiento y causas justificativas	27
3. Régimen de las reducciones de jornada y suspensiones contractuales	29
4. Financiación del Sistema.....	31
Sanciones penales frente a los falsos autónomos	33
A favor del destope de las cotizaciones sociales	37
Periodos de prueba fraudulentos frente a la estabilidad en el empleo	41
La trascendencia del estatuto del becario	45
La utilidad de los buenos planes de igualdad frente a la brecha de género.....	49
La protección emergente de los autónomos vulnerables	53

El debate sobre la indemnización por despido improcedente	57
La protección del trabajador denunciante de conductas de corrupción	61
Interrogantes de la desconexión digital	65
Un importante y prometedor acuerdo social	69
¿Qué hacer con la jubilación parcial?	73
Los salarios en las contratas públicas	77
Balance del ingreso mínimo vital	81
Absentismo laboral y mutuas de seguridad social	85
Empleo: muy buenos datos y retos de futuro	89
Teletrabajo transnacional: una realidad emergente	95
Trabajo en franquicias: algún vacío regulativo	99
Atajar el acoso en el trabajo	103
¿Qué sabemos sobre los fijos discontinuos?	107
¿Es posible la jornada de trabajo griega en nuestro país?	111
La preocupación recurrente por las vacantes sin cubrir	115
El impacto de la reducción de la jornada laboral	119
La participación de los representantes de los trabajadores en la empresa	123
Simplificar y mejorar el subsidio por desempleo	127
Concurrencia entre convenios colectivos: preferencia aplicativa de los autónómicos	131

	<i><u>Página</u></i>
Los contrapesos de la transferencia de la competencia en inmigración	135
Hacer frente al empleo sumergido y semisumergido.....	139
Perfeccionar el sistema de registro de la jornada de trabajo.	143
Regular el trabajo a llamada.....	147
La temporalidad laboral en las administraciones públicas...	151
La fortaleza de la negociación colectiva: ¿morir de éxito?	155
Envejecimiento del estatuto de los trabajadores y necesidad de una reforma integral.....	159
Contra la renta universal a favor de una seguridad social perfeccionada.....	167
Poco debate sobre quien debe pagar las cotizaciones sociales	171
El control del impacto laboral de la inteligencia artificial.....	175
El fin de las primas anti absentismo.....	179
El galimatías de las nuevas preferencias entre convenios sectoriales.....	183
Nuevas limitaciones a la pérdida de empleo por incapacidad permanente.....	187
Dinamizar y proteger el trabajo en plataformas digitales.....	191
Beneficios y ventajas de la inmigración laboral.....	195
Representación paritaria de mujeres en el trabajo.....	199
¿Es obligado reformar el despido?.....	203
Razones para una reforma del despido	209

	<i><u>Página</u></i>
Laboralización del servicio doméstico.....	215
Concertación social y poder legislativo.....	219
A favor de la incapacidad temporal parcial	223
Mejorar el permiso por nacimiento	229
Despido: giro de timón del supremo, pocas consecuencias prácticas	233
El trabajo ante las emergencias climáticas	237
¿Qué regulación para los <i>riders</i>?	241
La compatibilidad entre pensión y trabajo	245
La nueva diligencia debida de las empresas en lo laboral y ambiental	249
El salario mínimo de 2024 sigue vigente.....	253
Impacto y cambio del salario mínimo	255
Las reclamaciones de simplificación laboral	261
El crecimiento positivo del tamaño empresarial.....	267
El limitado uso del control biométrico en el trabajo	273
La primera jurisprudencia constitucional sobre la libertad sindical. Revisitando la sentencia de 1985	277
Prohibición de comercializar productos del trabajo forzoso	283