

Índice General

	<i><u>Página</u></i>
PRÓLOGO	11
ABREVIATURAS.....	15
INTRODUCCIÓN	17
 CAPÍTULO I	
ÉTICA EMPRESARIAL: PRUDENCIA Y JUSTICIA	25
1. La ética	25
1.1. <i>Acción social, Responsabilidad Social Empresarial y ética empresarial: similares pero no sinónimos</i>	27
1.2. <i>Responsabilidad Social Empresarial: mejor apostar por la Sostenibilidad</i>	29
1.3. <i>La voluntariedad de la RSE.</i>	35
2. Ética empresarial.	40
3. El papel de una empresa ética en la sociedad	43
4. La empresa gestora de los cambios del entorno	45
4.1. <i>Los hábitos éticos son el resultado de decisiones libres y creativas</i>	50
4.2. <i>El futuro empresarial desde la confianza y el compromiso global</i>	55
4.3. <i>La combinación de responsabilidades y derechos es el resultado de justicia e implicación social</i>	57

CAPÍTULO II

DERECHOS HUMANOS Y TRABAJO DECENTE: EL FUTURO DEL TRABAJO	63
1. Derechos humanos: universales e indivisibles	63
1.1. <i>La eficacia jurídica de la dignidad de la persona</i>	66
1.2. <i>La dignidad y los derechos humanos</i>	70
2. Trabajo decente en condiciones de libertad, equidad, seguridad y dignidad	72
2.1. <i>Fundamentación ética del trabajo decente. Un Objetivo irrenunciable</i>	74
2.2. <i>El trabajo decente y la dignidad humana</i>	79
3. El derecho a un trato justo y equitativo en materia de condiciones de trabajo	85
4. Los Objetivos de Desarrollo Sostenible y la Agenda 2030	88
4.1. <i>Crecimiento económico: sostenido, inclusivo y sostenible</i>	92
4.2. <i>Ética empresarial y trabajo decente</i>	94

CAPÍTULO III

ÉTICA PARA LOS CAMBIOS DIGITALES: INTELIGENCIA ARTIFICIAL	97
1. Los cambios digitales	97
2. La discriminación algorítmica: ni inteligente, ni artificial e injusta	101
2.1. <i>Los factores que evidencian la discriminación algorítmica</i>	106
2.2. <i>La discriminación algorítmica y la perspectiva de género</i>	109
2.3. <i>Los algoritmos y un futuro más justo</i>	116
3. Los principios de la ética de la inteligencia artificial	126
4. La necesidad de una regulación jurídica para el desarrollo de la inteligencia artificial	135

5. La ética de la inteligencia artificial y su proyección internacional.....	147
---	------------

CAPÍTULO IV

PLATAFORMAS DIGITALES: ECONOMÍA DIGITALIZADA, UBERIZACIÓN Y RELACIONES LABORALES	163
---	------------

1. La economía colaborativa	164
1.1. <i>Plataformas digitales, nuevo reto para el futuro del trabajo decente y el diálogo social</i>	<i>165</i>
1.2. <i>Qué es y cómo funciona una plataforma digital</i>	<i>173</i>
1.3. <i>El impacto de la tecnología en el vínculo jurídico contractual (laboralidad) en las plataformas digitales: elementos definitorios de la relación laboral.</i>	<i>177</i>
2. Unificación de doctrina por decisión unánime del Tribunal Supremo: la laboralidad de los riders	181
2.1. <i>Los argumentos definitorios del Tribunal Supremo para la calificación jurídica del repartidor</i>	<i>183</i>
2.2. <i>Elementos para establecer la naturaleza laboral de la prestación de servicios a través de plataformas digitales tras la sentencia del Tribunal Supremo de 25 de septiembre de 2020....</i>	<i>187</i>
3. El diálogo social modifica el Estatuto de los Trabajadores: el cumplimiento de la norma para la defensa de los derechos laborales de los repartidores	189
3.1. <i>Ley Rider: presunción del carácter asalariado de las personas dedicadas al reparto en las plataformas digitales</i>	<i>194</i>
3.2. <i>La transparencia algorítmica y el derecho de información de los representantes de las personas trabajadoras. Contenido de la regulación europea existente</i>	<i>197</i>
3.3. <i>La trascendencia de la nueva presunción de laboralidad</i>	<i>202</i>
3.4. <i>Algunas reacciones a la laboralidad de los riders. Asegurar el trabajo decente en las plataformas digitales</i>	<i>206</i>
4. Los riesgos laborales asociados a la utilización de sistemas de dirección algorítmica	211

	<i><u>Página</u></i>
4.1. <i>Los riesgos laborales físicos del trabajo en plataformas digitales.....</i>	214
4.2. <i>Los riesgos laborales psicosociales del trabajo en plataformas digitales.....</i>	216
5. Hacia unas condiciones laborales transparentes y previsibles.....	219
CONCLUSIONES	225
BIBLIOGRAFÍA	233