

Índice General

	<i>Página</i>
LISTADO DE AUTORES/AS	7
CAPÍTULO 1	
EL MARCO ESTRATÉGICO DE LA UE EN MATERIA DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO 2021-2027: UN MUNDO LABORAL EN CONSTANTE TRANSFORMACIÓN ANA CASTRO FRANCO	27
1. Estrategias europeas anteriores: logros alcanzados	27
2. Tres objetivos clave en el marco estratégico actual	36
2.1. <i>Anticipar y gestionar el cambio</i>	43
2.1.1. Modernización y simplificación de las normas de la UE en el contexto de las transiciones ecológica y digital.	48
2.1.2. Atención a los riesgos psicosociales.	49
2.2. <i>Mejorar la prevención de enfermedades y accidentes relacio- nados con el trabajo</i>	50
2.3. <i>Potenciar la preparación ante eventuales amenazas</i>	53
3. Cinco elementos para la implementación del marco estra- tégico	54
4. Promover normas eficaces a escala mundial	57
5. Conclusiones	57

CAPÍTULO 2

LA ESTRATEGIA ESPAÑOLA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

M. ^a BELÉN FERNÁNDEZ COLLADOS	63
1. De la Estrategia de 2007-2012 a la de 2023-2027	65
2. Objetivo 1. Mejorar la prevención de los accidentes de trabajo y las enfermedades profesionales	67
2.1. <i>Mejora de la prevención de los accidentes de trabajo</i>	67
2.2. <i>Prevención de enfermedades relacionadas con el trabajo, con especial énfasis en el cáncer de origen profesional</i>	72
2.3. <i>Desarrollo de actuaciones para impulsar la prevención de la exposición de las personas trabajadoras a sustancias y agentes peligrosos, incluidos los cancerígenos: polvo respirable de sílice cristalina, gas radón, sustancias reprotóxicas y medicamentos peligrosos</i>	76
2.4. <i>Protección de las personas trabajadoras frente a la exposición al amianto</i>	77
3. Objetivo 2. Gestionar los cambios derivados de las nuevas formas de organización del trabajo, la evolución demográfica y el cambio climático desde la óptica preventiva	78
3.1. <i>Análisis del marco normativo para adaptarlo a las nuevas formas de trabajo, a los cambios demográfico y climático</i>	79
3.2. <i>Promoción de la investigación para conocer el impacto de los cambios tecnológico, ecológico, climático y demográfico en la salud de las personas trabajadoras y anticipar actuaciones preventivas</i>	80
3.3. <i>Actuaciones de vigilancia y control del cumplimiento de la normativa</i>	83
3.4. <i>Apoyo a las empresas en la identificación, evaluación y control de los riesgos derivados de la digitalización de sus procesos productivos y de los cambios climático, ecológico y demográfico</i>	84

	<i><u>Página</u></i>
3.5. <i>Actuaciones para el impulso de la promoción de la salud y la sostenibilidad de la salud en las empresas</i>	85
3.6. <i>Acción especial en salud mental.</i>	86
3.7. <i>Trabajo, COVID-19 y condición post-COVID-19.</i>	87
4. Objetivo 3. Mejorar la gestión de la seguridad y salud en las pymes: una apuesta por la integración y la formación en prevención de riesgos laborales	88
4.1. <i>Revisión del marco normativo con el objetivo de mejorar su aplicación y favorecer la integración de la prevención.</i>	88
4.2. <i>Mejora de la gestión de la prevención de riesgos laborales en las pequeñas y medianas empresas.</i>	89
4.3. <i>Medidas para potenciar la formación y los recursos propios en las pymes</i>	90
4.4. <i>Apoyo a las pymes, con especial atención a las pequeñas empresas, para la mejora de las condiciones de seguridad y salud en el trabajo</i>	91
5. Objetivo 4. Reforzar la protección de las personas trabajadoras en situación de mayor riesgo o vulnerabilidad	91
5.1. <i>Mejora de la protección de las personas trabajadoras jóvenes y menores de edad</i>	93
5.2. <i>Mejora de la protección de las personas trabajadoras autónomas</i>	94
5.3. <i>Mejora de la protección de los trabajadores y las trabajadoras del sector sanitario y sociosanitario, y del sector asistencial</i>	95
5.4. <i>Aprobación de criterios orientativos para gestión de los riesgos en los servicios de asistencia a domicilio y personas trabajadoras del servicio del hogar, especialmente en lo relativo a los aspectos ergonómicos y psicosociales</i>	97
5.5. <i>Retorno al trabajo tras un periodo prolongado de baja</i>	98
5.6. <i>Mejora de la protección de las personas trabajadoras con discapacidad</i>	99
5.7. <i>Mejora de la protección de las personas trabajadoras móviles y migrantes, incluidas las temporeras</i>	101

6.	Objetivo 5. Introducir la perspectiva de género en el ámbito de la seguridad y salud en el trabajo	102
6.1.	<i>Revisión del marco normativo para integrar la perspectiva de género</i>	<i>103</i>
6.2.	<i>Diferenciación de género en los procesos de toma de datos y análisis de la información de las condiciones de trabajo y salud y en los estudios en esta materia</i>	<i>105</i>
6.3.	<i>Incorporación de manera transversal de la perspectiva de género en la gestión de la prevención de riesgos laborales.</i>	<i>105</i>
6.4.	<i>Actuaciones de sensibilización sobre la necesidad de integrar la perspectiva de género de manera transversal en las políticas preventivas</i>	<i>106</i>
6.5.	<i>Actuaciones de vigilancia y control</i>	<i>106</i>
7.	Objetivo 6. Fortalecer el sistema nacional de seguridad y salud para afrontar con éxito futuras crisis	107
7.1.	<i>Establecimiento de mecanismos de coordinación institucional ante futuras crisis</i>	<i>107</i>
7.2.	<i>Desarrollo y reforzamiento de mecanismos de coordinación con el fin de aprobar criterios de aplicación uniforme y optimizar el uso de recursos públicos</i>	<i>108</i>
7.3.	<i>Fortalecimiento de instituciones dedicadas a la prevención de riesgos laborales</i>	<i>108</i>
7.4.	<i>Mejora de la capacitación y formación en prevención de riesgos laborales, con especial atención a los recursos preventivos</i>	<i>111</i>
7.5.	<i>Reforzamiento del papel de los interlocutores sociales</i>	<i>111</i>
7.6.	<i>Potenciación de la negociación colectiva</i>	<i>112</i>
8.	Conclusiones y propuestas de futuro	113

CAPÍTULO 3

LA ESTRATEGIA ANDALUZA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO: LA PREVENCIÓN COMO OBJETIVO ¿Y RAZÓN DE SER?

LUIS ÁNGEL TRIGUERO MARTÍNEZ, VICTORIA SÁNCHEZ MÁS. . . . 115

1.	Contextualización jurídico-política	115
-----------	--	------------

	<i>Página</i>
2. La Estrategia Andaluza de Seguridad y Salud en el Trabajo 2017-2022: una revisión reflexiva.....	118
3. La Estrategia Andaluza de Seguridad y Salud en el Trabajo 2024-2028: apuntes para su construcción	123
4. Conclusiones, a modo de esperanzas deseadas	125

CAPÍTULO 4

LA ESTRATEGIA ARAGONESA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

NATALIA HERRERO TOMÁS.....	127
1. Introducción	127
2. Estrategia Aragonesa de Seguridad y Salud en el Trabajo 2017-2020.....	128
3. Estrategia Aragonesa de Seguridad y Salud en el Trabajo 2022-2027.....	130
4. Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo 2023-2027.....	132
5. Estrategia Aragonesa de Seguridad y Salud en el Trabajo 2022-2027 y Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo 2023-2027	134
6. Conclusiones	136

CAPÍTULO 5

EL PLAN DE SALUD, SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE LABORAL DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS

MANUEL ALEGRE NUENO	141
1. Las políticas públicas sobre seguridad y salud laboral	141
2. Las políticas preventivas en el Principado de Asturias	144
2.1. El Plan de salud, seguridad y medio ambiente laboral del Principado de Asturias 2007-2010	145

	<i>Página</i>
2.2. <i>El Plan de Salud, Seguridad y Medio Ambiente Laboral del Principado de Asturias 2013-2015</i>	151
2.3. <i>Plan de Salud, Seguridad y Medio Ambiente Laboral del Principado de Asturias 2016-2020</i>	154
2.4. <i>Plan de Salud, Seguridad y Medio Ambiente Laboral del Principado de Asturias 2022-2027</i>	156
3. Conclusiones	165

CAPÍTULO 6

LA ESTRATEGIA DE SALUD LABORAL DE LAS ILLES BALEARS

FLORENCIA JENSEN GARCÍA	169
1. Introducción	169
2. Evaluación, conclusiones y mejoras de la Estrategia de Seguridad y Salud de las Illes Balears 2016-2020	172
3. La Estrategia de Salud Laboral de las Illes Balears 2023-2027.	174
3.1. <i>Objetivos estratégicos.</i>	175
3.2. <i>Objetivos operativos transversales.</i>	185
4. Conclusiones	189

CAPÍTULO 7

LA ESTRATEGIA CANARIA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO 2023-2027: ¿HACIA UN CAMBIO CULTURAL NECESARIO Y COMPROMETIDO POR LA PREVENCIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD LABORAL?

ARTURO MONTESDEOCA SUÁREZ	193
1. Introducción	194
2. Los entresijos de la nueva estrategia canaria de seguridad y salud laboral: ¿somos más ambiciosos o conformistas con lo ya planteado a nivel nacional y europeo?	197

	<i>Página</i>
2.1. <i>La mejora de la prevención de los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales</i>	198
2.2. <i>La mejora de las condiciones de seguridad y salud de las personas trabajadoras; nuevas formas de empleo, el reto demográfico y los cambios climáticos</i>	199
2.3. <i>La promoción de la gestión de la prevención de riesgos laborales en pymes y micro pymes</i>	202
2.4. <i>La introducción de la perspectiva de género en la prevención de riesgos laborales</i>	203
2.5. <i>La potenciación del papel asumido por las AAPP, interlocutores sociales, empresas y personas trabajadoras en la contribución a la seguridad y salud laboral</i>	205
2.6. <i>El ¿definitivo y necesario? impulso a la formación y divulgación del conocimiento en prevención de riesgos: un giro cultural necesario en las relaciones laborales de apoyo y respaldo preventivo</i>	207
3. Unas consideraciones finales	209

CAPÍTULO 8

LA ESTRATEGIA CÁNTABRA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

MIRIAM JUDIT GÓMEZ ROMERO	211
Introducción	211
1. Contextualización	212
1.1. <i>Impacto Europeo en la Estrategia Cántabra de Seguridad y Salud en el Trabajo</i>	213
1.2. <i>Impacto de la estrategia española 2023-2027</i>	214
2. Estrategias cántabras anteriores de seguridad y salud en el trabajo	215
2.1. <i>Estrategia Cántabra de Seguridad y Salud en el Trabajo 2008-2012</i>	215
2.2. <i>Estrategia Cántabra de Seguridad y Salud en el Trabajo 2017-2021</i>	218

3. La Estrategia Cantabra de Seguridad y Salud en el Trabajo 2023-2028.	219
4. Conclusiones y reflexiones.	224

CAPÍTULO 9

REFLEXIONES SOBRE LA RENOVADA ESTRATEGIA DE SEGURIDAD, SALUD Y BIENESTAR DE CASTILLA Y LEÓN PARA EL PERIODO 2024-2026

NOEMÍ SERRANO ARGÜELLO	227
1. Introducción. El diseño de estrategias de seguridad y salud en Castilla y León	227
2. La estrategia trianual del periodo 2024-2026	229
3. Radiografía de las contingencias profesionales en la Comunidad de Castilla y León	231
3.1. <i>Los accidentes de trabajo</i>	231
3.2. <i>Lo poco conocido sobre las enfermedades profesionales</i>	235
4. Una contextualización del marco nacional y el castellano-leonés de la siniestralidad	236
4.1. <i>Valores nuevos: el estudio desde las jornadas perdidas</i>	236
4.2. <i>Lugar que ocupamos en el conjunto nacional</i>	238
4.3. <i>Análisis singular por provincias</i>	240
5. Los diagnósticos obtenidos del análisis de la siniestralidad en Castilla y León	242
6. El Plan de Seguridad, Salud y Bienestar de Castilla y León (PSSB)	247
7. Aprendizaje de la Estrategia 2024-2026	257

CAPÍTULO 10

ACUERDO ESTRATÉGICO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN CASTILLA-LA MANCHA

GRATIELA-FLORENTINA MORARU	261
1. Unas reflexiones introductorias: el derecho a la seguridad y a la salud de las personas trabajadoras en el contexto actual.	262
2. Acuerdo Estratégico de Prevención de Riesgos Laborales en Castilla-La Mancha 2022-2026.	266
2.1. <i>Una aproximación a la situación de la seguridad y salud Laboral en Castilla-La Mancha</i>	266
2.2. <i>Estructura del Acuerdo Estratégico de Prevención de Riesgos Laborales Castilla-La Mancha en 2022-2026.</i>	267
2.3. <i>Delimitación de los objetivos generales y específicos</i>	268
2.4. <i>Gobernanza del Acuerdo Estratégico</i>	269
2.5. <i>Unas apreciaciones en torno al Acuerdo Estratégico de Prevención de Riesgos Laborales en Castilla-La Mancha 2022-2026</i>	270
3. Acuerdo Estratégico de Prevención de Riesgos Laborales en Castilla-La Mancha 2017-2021.	275
3.1. <i>Antecedentes y situación de la seguridad y salud en Castilla-La Mancha</i>	275
3.2. <i>Breves apuntes sobre la estructura del Acuerdo Estratégico</i> ..	276
3.3. <i>Algunas consideraciones en torno al Acuerdo Estratégico de Prevención de Riesgos Laborales en Castilla-La Mancha 2017-2021</i>	277
4. Conclusiones	279

CAPÍTULO 11

ESTRATEGIA CATALANA DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL 2021-2026

ANTONIO FERNÁNDEZ GARCÍA	281
1. Introducción	282

	<u>Página</u>
2. Diagnóstico y Objetivos de la Estrategia	283
2.1. <i>Primer objetivo: Fomentar la calidad de la prevención de riesgos laborales</i>	284
2.2. <i>Segundo objetivo: reducir la siniestralidad laboral</i>	286
2.3. <i>Tercer objetivo: Velar por una mejora continua de las condiciones de trabajo en determinados sectores de actividad, riesgos laborales o colectivos específicos.</i>	286
2.4. <i>Cuarto objetivo: Promoción de la cultura de la prevención de riesgos laborales</i>	288
2.5. <i>Quinto objetivo: Fomentar la formación en prevención de riesgos laborales y mejorar su calidad</i>	289
2.6. <i>Sexto objetivo: Impulsar la promoción de la salud en el puesto de trabajo y de hábitos saludables en el trabajo</i>	290
2.7. <i>Séptimo objetivo: Impulsar la investigación de los riesgos más prevalentes o emergentes</i>	291
2.8. <i>Octavo objetivo: Impulsar y mejorar los sistemas de información relacionados con el trabajo</i>	292
2.9. <i>Noveno objetivo: Mejora de las estructuras y los sistemas de coordinación y de participación de los agentes implicados en la seguridad y salud laboral en Cataluña.</i>	293
2.10. <i>Objetivo transversal: Perspectiva de género</i>	294
3. Valoración y propuestas	294
3.1. <i>Inclusión de la inteligencia artificial</i>	294
3.2. <i>Inclusión del trabajo a través de plataformas digitales</i>	296
3.3. <i>Establecer indicadores de éxito.</i>	297
3.4. <i>Adaptación al Marco UE</i>	298
3.5. <i>Adaptación a la Estrategia española</i>	298

CAPÍTULO 12

VIII PLAN DE ACTUACIÓN DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE EXTREMADURA PARA LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES (2020-2023)

RUBÉN LÓPEZ FERNÁNDEZ	299
1. Introducción	299
2. Comentario del VIII Plan de Actuación.....	300
2.1. <i>Objetivo 1: Promover la mejora de las condiciones de seguridad y salud en el trabajo de las empresas extremeñas, con el fin de conseguir la reducción de la siniestralidad laboral, especialmente en las PYMES.....</i>	302
2.2. <i>Objetivo 2: Fortalecer el papel de los interlocutores sociales y la implicación del empresariado y de las personas trabajadoras en la mejora de la seguridad y la salud en el trabajo</i>	307
2.3. <i>Objetivo 3: Fomentar la cultura de la prevención en la sociedad extremeña y potenciar la formación en materia de prevención de riesgos laborales</i>	312
2.4. <i>Objetivo 4: Mejorar la coordinación de las Administraciones Públicas en las políticas de PRL y reforzar las actuaciones de seguimiento y control del cumplimiento de la normativa sobre PRL en Extremadura</i>	318
3. Conclusiones o propuestas de mejora	322

CAPÍTULO 13

LA ESTRATEGIA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE GALICIA: HORIZONTE 2027

SILVIA FERNÁNDEZ MARTÍNEZ	329
1. Introducción	329
2. La Estrategia de Seguridad y Salud en el Trabajo de Galicia: Horizonte 2027	333
2.1. <i>Proceso de adopción</i>	334
2.2. <i>Estructura</i>	335

	<i><u>Página</u></i>
2.2.1. Principios informadores de carácter transversal .	335
2.2.2. Objetivos estratégicos.....	338
2.3. <i>Implementación y seguimiento</i>	345
3. Conclusiones	345

CAPÍTULO 14

LA SEGURIDAD Y SALUD LABORAL EN EL PLAN

DIRECTOR DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DE LA COMUNIDAD DE MADRID

AMANDA MORENO SOLANA.....	349
1. Introducción	349
2. Un breve recorrido por los Planes Directores de Prevención de Riesgos Laborales de la Comunidad desde 2002 hasta 2021	351
3. El VI Plan Director de Prevención de Riesgos Laborales de la Comunidad de Madrid (2021-2024)	357
3.1. <i>El Diagnostico del VI Plan Director de Prevención de Riesgos Laborales de la Comunidad de Madrid</i>	358
3.2. <i>Los Ejes Generales, Transversales e Instrumentales del VI Plan Director de la Comunidad de Madrid</i>	360
3.2.1. Los Ejes Generales.....	360
3.2.2. Los Ejes Transversales	365
3.2.3. Los Ejes Instrumentales	370
3.3. <i>El Seguimiento y Ejecución del VI Plan Director de Prevención de Riesgos Laborales de la Comunidad de Madrid</i>	371
4. VI Plan Director de Prevención de Riesgos Laborales de la Comunidad de Madrid y sus conexiones y diferencias con la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el trabajo 2023-2027	372
5. Conclusiones	376

CAPÍTULO 15

**ESTRATEGIA DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL DE LA
REGIÓN DE MURCIA**

JOSÉ ANTONIO GONZÁLEZ MARTÍNEZ	381
1. Introducción	382
2. La Estrategia de Seguridad y Salud Laboral 2024-2028 como acción del Gobierno Regional de Murcia	383
3. El Objetivo General de la Estrategia, conformada por 7 Objetivos Específicos	385
3.1. <i>Reducir los daños para la salud derivados del trabajo</i>	<i>386</i>
3.2. <i>Mejora de la gestión e integración de la PRL en el sistema de gestión de las PYMES, microempresas y autónomos</i>	<i>388</i>
3.3. <i>Adaptación de la PRL a los riesgos emergentes derivados de los nuevos modelos productivos y las nuevas formas de organización del trabajo, la evolución demográfica y el cambio climático</i>	<i>391</i>
3.4. <i>Refuerzo de la protección de las personas más expuestas a condiciones de trabajo desfavorables y a trabajadores vulnerables</i>	<i>396</i>
3.5. <i>Mejora de la calidad de la gestión de la PRL a todos los niveles</i>	<i>402</i>
3.6. <i>Involucración en la mejora de las condiciones laborales a trabajadores, empresarios y toda la sociedad.</i>	<i>404</i>
3.7. <i>Implementación de la perspectiva de género en el entorno de la seguridad y salud laboral</i>	<i>407</i>
4. Líneas de actuación	411
4.1. <i>Formación en PRL a técnicos y trabajadores</i>	<i>412</i>
4.2. <i>Investigación en PRL</i>	<i>414</i>
4.3. <i>Divulgación en cultura preventiva</i>	<i>415</i>
4.4. <i>Control a empresas y servicios en PRL</i>	<i>415</i>
4.5. <i>Apoyo en gestión de PRL a empresas y servicios de prevención</i>	<i>416</i>

	<i><u>Página</u></i>
4.6. <i>Incentivación de la cultura preventiva</i>	417
5. Conclusiones	417

CAPÍTULO 16

PLAN DE ACCIÓN DE SALUD LABORAL DE NAVARRA

INMACULADA BAVIERA PUIG.....	419
1. Introducción	419
2. El I Plan de Salud Laboral de Navarra	424
3. El II Plan de Salud Laboral de Navarra	426
4. El III Plan de Salud Laboral de Navarra 2015-2020	429
5. El Plan de Acción de Salud Laboral Navarra 2017-2020	433
6. El V Plan de acción de Salud Laboral de Navarra 2022-2025	436
7. Balance y propuestas	443
7.1. <i>Memoria anual 2023</i>	444
7.2. <i>El informe de la Confederación Empresarial Navarra (CEN)</i> .	444
7.3. <i>Algunas consideraciones y propuestas.</i>	449

CAPÍTULO 17

LOS ASPECTOS ESENCIALES DE LA ESTRATEGIA VASCA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PARA LOS AÑOS 2021-2026

MIREN EDURNE LÓPEZ RUBIA.....	453
1. Introducción	454
2. La Estrategia Vasca de Seguridad y Salud en el Trabajo, 2021-2026.	455
2.1. <i>La persona, eje central de la Estrategia en un nuevo marco económico</i>	457
2.2. <i>La situación de la seguridad y salud en el trabajo en la Comunidad Autónoma Vasca: el diagnóstico</i>	459

	<i><u>Página</u></i>
2.2.1. La cultura de la prevención de riesgos laborales en la CAE	459
2.2.2. Colaboración entre agentes	463
2.2.3. La prevención de riesgos laborales en las empresas y centros de trabajo	464
a) La integración de la actividad preventiva en la gestión de las empresas	464
b) El análisis por sectores de actividad	466
c) La calidad de las actividades de prevención de riesgos laborales	470
d) La vigilancia de la salud	473
e) El conocimiento, redes e investigación y formación	474
f) La participación de las personas trabajadoras	475
2.2.4. Normativa y acciones de control	475
2.2.5. Daños para la salud	476
2.2.6. Sistemas de información	476
2.3. <i>Ejes de actuación, objetivos y acciones.</i>	477
2.3.1. Eje 1: Cultura. La prevención de riesgos laborales como rasgo cultural de la sociedad vasca	478
2.3.2. Eje 2: Gestión Preventiva sólida y de calidad. La prevención de riesgos laborales como característica de excelencia en las organizaciones (Administraciones, empresas públicas y privadas) en el marco de la consolidación de un tejido empresarial sostenible, moderno y competitivo	479
2.3.3. Eje 3. Gobernanza: Los poderes públicos ponen en valor la gobernanza en la seguridad y salud laborales	481
2.4. <i>Seguimiento y evaluación de la Estrategia</i>	484
3. Conclusiones	486

CAPÍTULO 18

POLÍTICAS PÚBLICAS PREVENTIVAS EN LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE LA RIOJA: ESTRATEGIA RIOJANA DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL Y PLAN DIRECTOR

GUILLERMO GARCÍA GONZÁLEZ	489
1. Introducción	489
2. La Estrategia Riojana de Seguridad y Salud Laboral 2016-2020: Objetivos generales y líneas de actuación	491
2.1. <i>El principio de coordinación.</i>	493
2.2. <i>El principio de participación</i>	495
2.3. <i>Retos preventivos transversales</i>	496
2.4. <i>Políticas preventivas específicas.</i>	500
3. El Plan Director para la Estrategia de Seguridad y Salud Laboral 2021-2023: Retos y Acciones.	502
3.1. <i>Integración de la prevención</i>	502
3.2. <i>Cultura preventiva</i>	506
3.3. <i>Desafíos futuros</i>	507
4. Los delegados territoriales de prevención en el Plan Director para la Estrategia de Seguridad y Salud Laboral 2021-2023.	511
5. A modo de reflexión final.	515

CAPÍTULO 19

ESTRATÈGIA VALENCIANA DE SEGURETAT, SALUT I BENESTAR LABORAL

EVA M. MAS GARCÍA	519
1. Antecedentes de las estrategias de Seguridad y salud en el trabajo	519
1.1. <i>en el ámbito europeo</i>	520
1.2. <i>en el ámbito Nacional</i>	522
1.3. <i>En el ámbito autonómico</i>	523

ÍNDICE GENERAL

	<i><u>Página</u></i>
2. Instituto Valenciano de Seguridad, Salud y Trabajo	524
2.1. <i>Fines</i>	524
2.2. <i>Valores</i>	525
3. Estratègia Valenciana de Seguretat, Salut i Benestar Laboral	526
3.1. <i>principios rectores</i>	527
3.2. <i>Objetivos</i>	528
3.3. <i>líneas de actuación y acciones</i>	529
4. Futuro de la Seguridad, Salud y Bienestar Social en la Comunidad Valenciana	537