

ÍNDICE

PRESENTACIÓN	11
MÓDULO I. FUNDAMENTOS DEL DERECHO DEL TRABAJO	15
LECCIÓN 1. Noción y ámbito de aplicación del Derecho del Trabajo	15
1. Definición y función social del Derecho del Trabajo	15
2. Evolución histórica: del trabajo forzoso al trabajo con derechos	18
3. Ámbitos de aplicación: trabajo libre, por cuenta ajena dependiente y remunerado..	21
4. Las relaciones laborales de carácter especial	31
5. Relaciones excluidas del ámbito del Derecho del Trabajo	35
LECCIÓN 2. Las fuentes del ordenamiento laboral: origen, función y articulación jurídica	39
1. El papel de la Constitución como fuente del Derecho del Trabajo	39
2. Normas internacionales y europeas	43
3. Normativa legal: leyes, decretos y reglamentos	45
4. La negociación colectiva como fuente normativa	48
5. La costumbre	50
6. La relevancia de los principios jurídicos en el Derecho del Trabajo	51
7. Criterios de articulación y jerarquía entre fuentes	55
MÓDULO II. DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO: RELACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO	61
LECCIÓN 3. Sindicatos y representación: actores del mundo laboral	61
1. Libertad sindical: reconocimiento y ejercicio	61
2. Representación de trabajadores y empresarios	71
3. Protección jurídica de la actividad sindical	76
4. Órganos de representación en la empresa	79
5. Derecho de reunión y acción colectiva	94
LECCIÓN 4. Negociación colectiva: fuente profesional del Derecho	99
1. Marco constitucional de la negociación colectiva	99
2. Tipos de convenios colectivos y sujetos negociadores	103

3. Procedimiento, contenido y vigencia	111
4. Interpretación, control y concurrencia de los convenios colectivos	115
5. Adhesión y extensión de los convenios colectivos: reconfiguración del alcance de la negociación colectiva	118
LECCIÓN 5. Conflictos colectivos y huelga: mecanismos de presión	123
1. Tipos de conflictos laborales	123
2. Procedimientos de solución: conciliación, mediación, arbitraje	128
3. La huelga: ejercicio, límites y efectos	135
4. Cierre patronal: el <i>lock out</i> de la empresa como respuesta excepcional	144
MÓDULO III. DERECHO INDIVIDUAL DEL TRABAJO: EL CONTRATO DE TRABAJO	149
LECCIÓN 6. El contrato de trabajo: presupuestos generales	149
1. Sujetos del contrato: trabajador, empresario y empresa	149
2. Capacidad jurídica y requisitos del contrato	153
3. Derechos fundamentales en el marco contractual	158
4. Clasificación profesional y deberes del trabajador	161
5. Facultades del empresario: dirección y disciplina	164
6. Seguridad y salud como deber empresarial	166
7. Mecanismos de ingreso al empleo y período de prueba	173
LECCIÓN 7. Modalidades de contratación laboral: duración, jornada y naturaleza de la actividad	179
1. Sistema de contratación laboral: principio general de estabilidad en el empleo ..	179
2. Contrato indefinido ordinario	183
3. Contrato fijo discontinuo	185
4. Contratos de duración determinada: por circunstancias de la producción y por sustitución de persona trabajadora	187
5. Contratos temporales por razones formativas	192
6. Contratos a tiempo parcial	197
7. Contrato de trabajo a distancia: el teletrabajo	201
8. Los incentivos a la contratación laboral	203
LECCIÓN 8. El tiempo de trabajo: limitación de la jornada y descansos laborales	207
1. La jornada laboral ordinaria: límites legales y convencionales	207
2. Flexibilidad y distribución irregular de la jornada ordinaria	210
3. Horas extraordinarias: límites y compensaciones	214
4. Jornadas especiales: sectores con regulación específica	216
5. Trabajo nocturno y trabajo a turnos: condiciones, riesgos y compensaciones ...	221
6. Descansos y días festivos	225
7. Las vacaciones laborales	228
LECCIÓN 9. El salario: prestación económica y función social	233
1. Función económica, jurídica y social del salario	233
2. Concepto de salario a efectos jurídico-laborales	235

3. Salario en especie: límites y valoración	237
4. Percepciones de naturaleza extrasalarial	238
5. El salario mínimo: garantía de salario digno	239
6. Convenios colectivos y política salarial	241
7. Estructura salarial: organización y eficacia profesional	245
8. Salario base, complementos e incentivos	247
9. Compensación y absorción	249
10. Protección del salario: inembargabilidad del salario y créditos privilegiados	252
11. Fondo de Garantía Salarial	257
 LECCIÓN 10. Vicisitudes de la relación laboral: movilidad, modificación, suspensión y excedencias	261
1. Movilidad funcional	261
2. Movilidad geográfica	265
3. Modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo	270
4. Sucesión de empresa	275
5. Cesión ilegal de trabajadores	278
6. Suspensión del contrato de trabajo	280
7. Excedencias	284
 LECCIÓN 11. La extinción de la relación laboral: supuestos extintivos, causas y con- secuencias jurídicas	289
1. Extinción por cumplimiento, mutuo acuerdo o causas personales	289
2. La resolución causal del contrato de trabajo	293
3. Despido disciplinario	297
4. Despido objetivo	304
5. Despido colectivo	309
6. Despido por fuerza mayor	316
 MÓDULO IV. SEGURIDAD SOCIAL	319
LECCIÓN 12. El sistema de Seguridad Social: configuración, estructura y gestión	319
1. Concepto y principios del Derecho de Seguridad Social	319
2. Estructura del sistema: regímenes y gestión	326
3. La colaboración en la gestión	330
4. Ámbito de aplicación de la Seguridad Social	331
5. Acción protectora: contingencias cubiertas y naturaleza de las prestaciones	333
6. Mejora de las prestaciones	336
7. Servicios sociales y asistencia social	338
8. Régimen económico-financiero: cotización y sostenibilidad	340
9. Coordinación internacional	342
 LECCIÓN 13. El régimen general de la Seguridad Social	345
1. Marco normativo y principios rectores	345
2. Campo de aplicación	348
3. Estructura del régimen general	348
4. Actos de encuadramiento en la Seguridad Social	350
5. Cotización: sujetos obligados y régimen de responsabilidades	356
6. Responsabilidades en orden a las prestaciones	363

LECCIÓN 14. Prestaciones del régimen general de la Seguridad Social: protección frente a los riesgos sociales	369
1. Diferencia de contingencias comunes y profesionales a efectos de la acción protectora	369
2. La asistencia sanitaria	374
3. Prestaciones por enfermedad: incapacidad temporal	376
4. Prestación por nacimiento y cuidado del menor	380
5. Riesgo durante el embarazo y riesgo durante la lactancia	383
6. Prestación por cuidado de menores con cáncer	386
7. La incapacidad permanente	387
8. Jubilación	392
9. Muerte y supervivencia	399
10. Desempleo	403
11. Protección familiar	410
12. Ingreso mínimo vital	411
MÓDULO V. ADMINISTRACIÓN Y PROCESO LABORAL	415
LECCIÓN 15. Administración laboral: control, gestión y sanción	415
1. Procedimientos administrativos laborales: reclamaciones ante la administración, actuaciones previas a la justicia y recursos administrativos	415
2. La Inspección de Trabajo y Seguridad Social: funciones y facultades inspectoras ..	420
3. Régimen sancionador laboral: tipos de infracciones y procedimiento sancionador-garantías	427
4. Colaboración institucional y prevención en el ámbito laboral	436
LECCIÓN 16. Justicia laboral: órganos jurisdiccionales y proceso judicial	439
1. El proceso laboral: naturaleza y principios	439
2. Fases del proceso laboral	443
3. Demanda, conciliación previa, juicio y sentencia	448
4. Modalidades procesales especiales	452
5. Recursos: suplicación, casación y revisión	455
6. Garantías procesales del trabajador: tutela judicial efectiva, inversión de la carga de la prueba y protección frente a represalias	459
7. Jurisprudencia y doctrina judicial: la doctrina del Tribunal Supremo, del Tribunal Constitucional y la incidencia de la jurisprudencia europea	462
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	467